

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Visto l'art. 28 del CCIN del 31/8/99;

visti gli art. 33,47 e 50 del CCNL del 29.11.2007;

visti gli art.84-85 del CCNL 29.11.2007 e la successiva sequenza contrattuale del giorno 08.04.2008;

vista la nota ministeriale prot.n.8370 del giorno 05.11.2009;

visto l'accordo nazionale siglato in data 18.11.2009 concernente la ripartizione di cui all'art.33,62 e 87 del CCNL 2006/09 risorse relative a Funzioni strumentali ed Incarichi specifici;

visto il D.Lgs 150 del 27.10.2009;

visto il POF dell'Istituzione Scolastica;

il giorno 30.11.2009 alle ore 10,30 presso la Direzione Didattica della scuola IV Circolo, tra il Dirigente Scolastico, le RSU di Istituto e i delegati sindacali firmatari del contratto nazionale FLC CGIL – CISL – UIL si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1 – Scopo e durata

Il fondo dell'istituzione viene utilizzato, in stretta correlazione con il POF, per il riconoscimento della professionalità docente dell'Istituto, per l'attuazione delle forme di flessibilità organizzativa e didattica, per il riconoscimento del maggiore impegno didattico; viene altresì utilizzato per il riconoscimento delle prestazioni aggiuntive, per l'attuazione di forme di flessibilità e per la partecipazione a progetti del personale A.T.A. in servizio presso l'istituto stesso.

Le risorse finanziarie consistono nell'assegnazione calcolabile dalla scuola sulla base dei parametri stabiliti per il Fondo dell'Istituzione per l'anno 2009/10 e dalle somme non utilizzate negli anni scolastici precedenti, si devono inoltre considerare le somme assegnate ai sensi dell'art. 9 del CCNL del 24/07/03 "Fondi per aree a forte processo immigratorio".

Riguardo alle risorse assegnate in ordine alle funzioni strumentali, la programmazione tiene conto dei parametri stabiliti dall'Accordo nazionale sottoscritto in data 18.11.2009. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2009/10.

Art. 2 - Criteri relativi ai docenti

Le risorse finanziarie del fondo verranno utilizzate sulla base dei seguenti criteri:

- ✦ retribuzione di attività aggiuntive non di insegnamento per il personale docente impegnato nelle commissioni nominate dal Collegio dei docenti del 28.09.2009, consentendo che il monte ore definito per ciascuna commissione possa essere suddiviso fra i docenti che parteciperanno effettivamente; i docenti referenti verranno retribuiti per almeno 8 ore (4 unità di personale-escluse le F.S)) monte ore 983;
- ✦ retribuzione di attività aggiuntive non di insegnamento ai collaboratori del dirigente: n. 2 unità da 109 pro capite ;
- ✦ retribuzione di attività aggiuntive non di insegnamento ai coordinatori di plesso n. 9 unità - 45 ore pro capite,
- ✦ segretario collegio dei docenti 10 ore per 1 unità;
- ✦ referenti sport e teatro, Usp di Lodi (Escluse le F.S ed i collaboratori del DS) n. 4 unità, fino a 10 ore pro capite;
- ✦ retribuzione di attività aggiuntive non di insegnamento continuità primaria/media fino a 4 ore n. 10 (eventuali incontri con la media);
- ✦ retribuzione di attività aggiuntive non di insegnamento per incontri con specialisti finalizzati all'integrazione degli alunni in situazione di disabilità e svantaggio n. 9 unità, 8 ore;

- ✦ feste e mostre, manifestazioni organizzate dalla scuola, stand, open day, rappresentazioni teatrali n. 60 unità, 15 ore;
- ✦ retribuzione di attività aggiuntive non di insegnamento gite, visite e viaggi di istruzione in alternativa al recupero fino a 6 ore, n. 50 unità di personale; le ore in più possono essere recuperate durante la compresenza con specialisti, fatta salva la sostituzione di colleghi assenti; durante la compresenza fra docenti di classe, fatti salvi progetti e laboratori; durante la programmazione settimanale ma non su settimane continuative.
Le ore di ex compresenza possono essere utilizzate nel plesso occasionalmente, previo accordo fra docenti interessati, per la partecipazione alle uscite didattiche.
- ✦ I viaggi di più giorni verranno incentivati con il compenso forfetario di € 200,00, n. 2 unità di personale;
- ✦ Tutor per insegnanti di nuova nomina fino a 10 ore n. 1 unità;
- ✦ Tutor tirocinio 6 ore per 13 insegnanti;
- ✦ **Retribuzione di attività del personale docente finalizzate all'integrazione degli alunni stranieri ed a favorire il successo scolastico:**
Ore di insegnamento per percorsi di recupero n. 5-6 unità x 20-30 ore, monte ore 116;
attività di insegnamento, n. 2 unità per un monte ore di 40 (inglese nella scuola dell'infanzia, pacchetto di ore per l'alfabetizzazione e/o il recupero ed il successo scolastico).

Il Collegio con propria delibera ha definito l'assegnazione delle funzioni tenendo conto dei bisogni della scuola evidenziati dall'apposita commissione istruttoria e della disponibilità individuale dei candidati, nonché delle loro competenze professionali e delle attività progettate per l'anno in corso.

I compensi pro capite saranno pari a € 1.970,00 (lordi); le Funzioni assegnate sono:

- n. 1 docente DISAGIO E DIFFICOLTA' SCOLASTICHE;
- n. 1 docente PROMOZIONE DELLE ATTIVITA' CULTURALI PER ALUNNI, DOCENTI E GENITORI, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA LETTURA;
- n. 1 docente DOCUMENTARE LA SCUOLA.

Verranno inoltre assegnati i seguenti progetti "MULTIMEDIALITA'" - "INTEGRAZIONE DEGLI ALUNNI STRANIERI" SU CUI verranno delegati dal Dirigente Scolastico le collaboratrici Molinari e Forni; per questi incarichi verranno corrisposti i seguenti compensi:

€ 993.74 pro capite (pari alla metà della quota residuale di euro 1987.48).

Le funzioni strumentali verranno retribuite per le attività aggiuntive non attinenti al progetto specifico della funzione stessa.

Art. 3 - Criteri per l'incentivazione della flessibilità organizzativa e didattica dei docenti

Per le attività di flessibilità organizzativa e didattica previste dall' art. 31 del CCNL 99 :

Cambi turno (almeno tre) forfetari 50 euro per 33 persone;
assunzione di molteplici incarichi, minimo 4 (escluso il Consiglio di Circolo) € 70 , n. 10 unità.

Verranno riconosciute ai docenti per le attività specificate i seguenti compensi:

- 1) docenti assegnati su più plessi (esclusi quelli di I2 inglese), euro 200 per 7 insegnanti;
- 2) docenti di I2 inglese, euro 200 per 9 ins.;
- 3) docenti che utilizzano sistematicamente la informatica nella didattica con uso settimanale dei laboratori euro 100 per 20 docenti.

Verranno riconosciuti agli insegnanti i seguenti compensi forfetari per l'aggiornamento:

- | | | |
|-------------------|---------|--------------|
| a. da 0 a 10 ore | 20,00 € | n. 10 unità; |
| b. da 11 a 20 ore | 60,00 € | n. 10 unità; |
| c. da 21 a 30 ore | 70,00 € | n. 10 unità; |

- | | | |
|---------------------|------------|--------------|
| d. da 31 a 50 ore | 95,00 euro | n. 10 unità; |
| e. da 51 a 100 ore | 125,00 € | n. 3 unità; |
| f. oltre le 100 ore | 150,00 € | n. 3 unità. |

Visto l'art. 64 comma 3 del CCNL 2007 per i corsi che si svolgessero fuori sede verranno rimborsate le spese di viaggio (assegnazioni ad hoc)

Verranno inoltre decurtati rispetto alle assenze per malattia i compensi forfetari previsti all'art 3 punti 1,2,3 in quanto trattamento economico accessorio a norma dell'art.71 del D.L. 112/2008 convertito in Legge n. 133 del 06.08.2008, in percentuale dei giorni di assenza rispetto ai giorni di servizio (es su 200 giorni di lezione, 10 giorni di assenza per malattia corrisponderà ad 1/20).

Art. 4 - Verifica e documentazione

Le attività di cui all'art. 2 verranno documentate dai docenti in modo analitico e puntuale attraverso fogli firma, verbali, auto dichiarazione finale su apposito modulo; sarà cura degli interessati allegare documentazioni specifiche ogni volta che ciò sarà possibile.

Le attività di cui all'art 3 si intendono forfetarie e verranno riconosciute sulla base della auto dichiarazione fornita attraverso apposito modello che dovranno essere supportate da documentazione comprovante l'attività svolta. Tali documenti dovranno essere consegnati entro il 25 giugno 2010.

La Direzione si riserva di effettuare le verifiche necessarie sia ad accertare lo svolgimento sia a valutare l'efficacia delle attività svolte.

Art. 5 - Criteri relativi al personale amministrativo ed ai collaboratori scolastici.

Le risorse finanziarie del fondo con le precisazioni di cui all'art. 1 verranno utilizzate in base ai seguenti criteri:

retribuzione delle attività aggiuntive del personale collaboratore ed amministrativo con compenso orario in orario aggiuntivo o all'interno dell'orario di servizio; le attività relative alla flessibilità ed alla collaborazione verranno compensate con quote forfetarie.

Art. 6 - Compensi DSGA, attività aggiuntive personale A.T.A.

Verrà corrisposta l'indennità di direzione al DSGA nella misura spettante.

Verranno inoltre riconosciute le seguenti attività per i collaboratori scolastici ed il personale di segreteria:

- 1) per il personale amministrativo:
fino a 130 ore da suddividere fra n. 3 unità, per l'articolazione oraria antimeridiana e pomeridiana e per maggiori carichi di lavoro in aggiunta all'orario di servizio o al suo interno;
- 2) per i collaboratori scolastici:
 - 1) collaborazione a feste, manifestazioni scolastiche, allestimento spazi, ecc., 10 ore pro capite, n. 20 unità personale;
 - 2) collaborazione per distribuzione colazione e occasionale pranzo con gli alunni, 10 ore pro capite, n. 20 unità di personale.

Per la sostituzione di colleghi assenti: le ore effettivamente svolte in aggiunta al proprio orario di servizio, preventivamente autorizzate, potranno essere recuperate.

Qualora la sostituzione richieda solo una intensificazione delle attività e mansioni svolte (senza che vengano effettuati orari aggiuntivi) verranno retribuite n. 2 ore forfetarie da suddividere fra il personale eventualmente interessato.

Tenuto conto dell'andamento dell'anno precedente, vengono preventivate n. 260 ore per i collaboratori scolastici e n. 90 ore per gli assistenti amministrativi, per un totale di euro 4.555,00.

Incentivo per 2 collaboratori scolastici che agiscono su tre sezioni 200,00 euro pro capite.

Art. 7 - Flessibilità ed attività aggiuntive del personale amministrativo e dei collaboratori scolastici.

Per la flessibilità ed il riconoscimento delle attività aggiuntive del personale A.T.A. verranno utilizzati i seguenti criteri:

- ⊕ € 100 al personale A.T.A. in servizio nel IV Circolo (n. 23 unità) per la disponibilità ad attuare un orario articolato su più turni e per svolgere attività attinenti al proprio profilo lavorativo per il complessivo miglioramento del servizio scolastico;
- ⊕ € 150 al personale A.T.A. in servizio nel IV Circolo (n. 23 unità) disponibile alle sostituzioni;
- ⊕ euro 50 per la sostituzione di colleghi assenti con spostamento nei plessi fino a tre volte (n.3 unità di personale);
- ⊕ euro 100 per la sostituzione di colleghi assenti con spostamento nei plessi per più di tre volte (n.7 unità di personale);
- ⊕ euro 50,00 per orari aggiuntivi (anche se recuperati) per incontri e riunioni del plesso di direzione, (n. 4 unità di personale);
- ⊕ euro 50 (n.10 unità) partecipazione ad uscite didattiche e viaggi di istruzione, escursioni sul territorio e accompagnamento a teatro, palestra, biblioteca delle classi e delle sezioni ;
- ⊕ euro 100 consegna/ritiro sistematico della posta (n. 11 unità) ;
- ⊕ € 50,00 per ognuna delle seguenti attività:
 1. orari aggiuntivi anche se recuperati per incontri, riunioni, feste, elezioni scolastiche, colloqui (n. 20 unità);
 2. sistematica pulizia delle aule ad uso mensa oppure apparecchiatura e spaccchiatura della mensa (n. 3 unità);
 3. disponibilità alla collaborazione nelle attività di piccola manutenzione non avendo incarico specifico (n. 5 unità);
 4. collaborazione e supporto alla didattica (fotocopie non avendo incarico specifico) n. 18 unità;
 5. collaborazione per accompagnamento occasionale di alunni con disabilità allo scuolabus n.2 unità.
 - ⊕ € 250,00 per partecipazione, secondo mansionario, ai progetti della scuola: informatizzazione, completamento riorganizzazione dell'inventario e dell'archivio, manutenzione n. 2 unità.
 - ⊕ verranno riconosciuti al personale ATA i seguenti compensi forfetari per l'aggiornamento: a partire da 5 ore e fino a 10 € 60,00 n. 12 unità; oltre le 10 € 90,00 n. 11 unità.
Le ore di aggiornamento da recuperare si intendono oltre l'orario di servizio e comunque vanno riferite ad attività in presenza.
Visto l'art. 64 comma 3 del CCNL 2007 per i corsi che si svolgessero fuori sede verranno rimborsate le spese di viaggio (con i fondi specifici che saranno assegnati).
- ⊕ Tutti i compensi forfetari sono indicati al lordo e saranno rapportati all'effettivo servizio (incluse le assenze per malattia) con una riduzione proporzionale ai 365 giorni lavorativi.

Art. 8 - Incarichi specifici personale ATA

Collaboratori scolastici:

- n. 6 incarichi per assistenza e cura nella scuola dell'infanzia compenso euro 600,00 (lordo dipendenti);
- n. 1 incarico per assistenza alunni diversamente abili nella scuola primaria compenso euro 600,00 (lordo dipendenti).
- n. 2 incarico per collaborazione amministrativa e didattica, compenso euro 600,00 (lordo dipendenti).

Le economie verranno impegnate per la corresponsione dell'indennità per il sostituto del DSGA.

Art. 9 - Verifica e documentazione.

Le attività di cui all'art. 6 verranno rilevate analiticamente attraverso la registrazione delle ore e degli impegni.

Le attività di cui all'art. 7 della presente contrattazione si intendono come forfetarie e verranno riconosciute attraverso le auto dichiarazioni fornite dagli interessati su apposito modulo; le stesse potranno essere supportate da una eventuale documentazione.

I moduli di auto dichiarazione verranno consegnati dal personale ATA al D.S.G.A. entro il 30 giugno 2010.

La direzione si riserva di effettuare puntuali verifiche, anche in collaborazione con il D.S.G.A. accertare lo svolgimento e valutare l'efficacia delle attività svolte.

Art. 10 - Variazioni

Nel caso in cui le attività di cui agli art. 3, 6 e 7 non esaurissero le disponibilità dei fondi relativi, le somme eventualmente residue confluiranno nella parte generale indifferenziata del Fondo di istituto e verranno utilizzate per retribuire le priorità di cui al precedente art. 2.

Al contrario, nel caso in cui fosse necessario, per comprovati motivi, effettuare attività ulteriori rispetto a quelle previste si procederà alla revisione del piano delle attività, per rimanere comunque all'interno dei finanziamenti disponibili.

Le risorse del Fondo non utilizzate alla fine dell'esercizio finanziario potranno essere riutilizzate nell'esercizio successivo (art 86 comma 3 CCNL 29.11.2007).

Art. 11 - Modalità di assegnazione degli incarichi e pubblicità

L'assegnazione degli incarichi di cui al presente accordo verrà effettuata attraverso apposito decreto nominativo agli interessati, indicando, ove possibile, il monte ore e l'importo lordo spettante.

L'informazione successiva relativa alle attività retribuite con il Fondo dell'Istituzione verrà fornita attraverso una apposita tabella, comprensiva dei nominativi, delle attività riconosciute, degli impegni orari e dei relativi compensi; questa verrà resa nota agli interessati ed alle RSU.

La presente contrattazione completa di relazione di compatibilità finanziaria, verranno pubblicati sul sito della scuola.

Art. 12 - Convenzioni con gli Enti locali per le funzioni miste del personale collaboratore scolastico

Le eventuali convenzioni con gli Enti locali verranno stipulate formalmente sulla base dei seguenti criteri e delle seguenti condizioni:

miglioramento/mantenimento dei livelli quantitativi e qualitativi del servizio scolastico,

disponibilità degli enti locali a corrispondere compensi adeguati;

disponibilità del personale ad accettare l'estensione di funzioni attinenti il proprio profilo professionale, in particolare rispetto ai progetti relativi all'anticipo scolastico ed al supporto educativo.

Gli eventuali compensi dovuti a convenzioni non escludono il personale dall'accesso al Fondo dell'istituzione e dalla assegnazione degli incarichi specifici; tuttavia la medesima attività non potrà essere retribuita più volte.

I DELEGATI SINDACALI

LA DIRIGENTE SCOLASTICA